



Comunicato stampa

Nottwil, 25 ottobre 2017

La Fondazione svizzera per paraplegici approva un nuovo Regolamento di organizzazione

Il Consiglio di fondazione della Fondazione svizzera per paraplegici (FSP) ha approvato nella sua seduta odierna un nuovo Regolamento di organizzazione che stabilisce una Corporate Governance ampliata e una più elevata trasparenza dei salari degli organi direttivi. Con questo passo, la Fondazione intende comprovare di far parte delle organizzazioni leader in Svizzera sotto l'aspetto di una buona direzione aziendale, oltre che di trasparenza e affidabilità ad essa collegate.

Elementi centrali della nuova Corporate Governance sono il ridimensionamento del Consiglio di fondazione da finora undici a sette fino a nove membri, nonché l'inasprimento dei criteri di eleggibilità. Ciò andrà a rafforzare ulteriormente l'efficienza e la capacità di agire del Consiglio. Il nuovo Regolamento pone al centro criteri legati alla competenza nonché una particolare affinità nei confronti degli interessi della FSP nella scelta dei candidati e nella composizione del Consiglio di fondazione. Al fine di evitare conflitti d'interesse, i collaboratori dell'intero Gruppo non possono più essere nel contempo membri del Consiglio di fondazione.

Limitazione della durata delle cariche

Con l'obiettivo di un ringiovanimento e di una maggiore indipendenza, il Consiglio di fondazione ha inoltre fissato l'età massima dei suoi membri a 70 anni e una durata massima della carica di 12 anni.

Il nuovo Regolamento di organizzazione entrerà in vigore il 1° gennaio 2018 con un termine transitorio di due anni.

Trasparenza dei salari

Al sensi di una Corporate Governance più rigorosa, la Fondazione svizzera per paraplegici rende ora noti i salari dei suoi direttori generali e direttori commerciali. Le retribuzioni del presidente del Consiglio di fondazione e dei membri del Consiglio d'amministrazione vengono già pubblicate da tempo.

La base per le retribuzioni è costituita dalla politica del personale, che si regola secondo le indicazioni di riferimento in materia di remunerazione basate a sua volta sulle esigenze del mercato, e nel rispetto di un impiego accurato dei mezzi finanziari messi a disposizione dai donatori e sostenitori.

La decisione è anche il risultato di colloqui avuti luogo con rappresentanti di interesse tra le persone in sedia a rotelle.

Per trovare un giusto equilibrio tra gli interessi contrapposti di salari dettati dal mercato e filosofia della Fondazione, il Consiglio di fondazione fissa delle fasce salariali. Queste vengono regolarmente elaborate con esperti esterni indipendenti, l'ultima elaborazione è avvenuta nell'estate 2017 con la ditta Level Consulting AG di Zurigo.

Studio salariale attuale

Lo studio benchmark conferma che i salari sono conformi al mercato. Ne fa eccezione il salario lordo del direttore dell'Associazione svizzera per paraplegici, motivo per cui il Consiglio di fondazione ha richiesto al Comitato centrale dell'ASP competente una graduale riduzione entro ottobre 2019.

Con complessivamente 1600 collaboratori e otto organizzazioni indipendenti, il Gruppo Svizzero Paraplegici è una delle fondazioni maggiori in Svizzera. Agli organi direttivi vengono richieste delle competenze ad altissimo livello in materia di direzione strategica e operativa. Responsabile per la fissazione dei salari sono principalmente i rispettivi presidenti dei Consigli d'amministrazione, che possono avvalersi del supporto e della consulenza da parte del reparto specialistico Human Resources della Fondazione. Partecipa in modo determinante al processo decisivo una commissione per le retribuzioni nominata dal Consiglio di fondazione.



Schweizer
Paraplegiker
Stiftung

Fondation
suisse pour
paraplégiques

Fondazione
svizzera per
paraplegici

Swiss
Paraplegic
Foundation

«Abbiamo preso conoscenza del fatto che le esigenze a livello di Corporate Governance sono cresciute negli ultimi anni e che è necessario intervenire in questo ambito», afferma Daniel Joggi, presidente della Fondazione svizzera per paraplegici. «I provvedimenti ora deliberati dal Consiglio di fondazione sono la risposta della nostra organizzazione a questo modificato contesto.»

[I salari annuali 2017 dei direttori generali e dei direttori commerciali nonché i compensi lordi 2017 dei membri del Consiglio di fondazione e dei presidenti dei Consigli d'amministrazione](#)

In caso di domande ulteriori:

Agnes Jenowein, Responsabile Corporate Communications
Fondazione svizzera per paraplegici, Nottwil
Ufficio per i media T 041 939 61 12
medien@paraplegie.ch
www.paraplegie.ch

La Fondazione svizzera per paraplegici

La Fondazione svizzera per paraplegici (FSP) figura tra le maggiori opere di pubblica utilità del nostro Paese. Il Gruppo Svizzero Paraplegici intrattiene una rete di prestazioni integrale a favore delle persone para e tetraplegiche. Unica nel suo genere è la concatenazione di prestazioni dal primo soccorso sul luogo dell'infortunio, all'assistenza medica e riabilitazione, fino all'accompagnamento e alla consulenza a vita. Con la loro affiliazione all'Unione dei sostenitori della Fondazione svizzera per paraplegici, 1,8 milioni di persone assicurano una solida base finanziaria per l'attività di quest'opera solidale. Circa 1600 collaboratori si adoperano quotidianamente per adempiere ai propri esigenti compiti.

paraplegie.ch

[Rapporto annuale 2016](#)

[Rapporto finanziario 2016 \(in lingua tedesca\)](#)

[Rapporto di Nonprofit Governance 2016 \(in lingua tedesca e francese\)](#)